

Zorgbedrijf Sint-Truiden – Hoofdverpleegkundige/teamcoach woonzorgcentrum

Wat wordt er van jou verwacht als hoofdverpleegkundige/teamcoach?

Als hoofdverpleegkundige/teamcoach ben je verantwoordelijk voor de zorg op maat voor de bewoners en de goede werking van jouw afdeling binnen het woonzorgcentrum.

Je neemt de dagelijkse leiding van een toegewezen multidisciplinair team. Je coördineert eveneens de samenwerking met andere diensten en functies met als doel het welbevinden van de bewoners op lichamelijk, mentaal en sociaal vlak te bevorderen of te behouden.

Je creëert een geborgen en veilige woon- en zorgomgeving waarbij de beleving en de zienswijze van de bewoner de belangrijkste uitgangspunten zijn om een zo goed mogelijke bijdrage te leveren aan de levenskwaliteit, de levenszin en de autonomie van de bewoners.

Samen zorgen we voor aangenaam wonen & leven in combinatie met kwalitatieve zorg, elke dag opnieuw!

Wat jij hebt

Het geeft je energie de verantwoordelijkheid over een afdeling te dragen en te zorgen voor een optimale werking van je team dat zorg en ondersteuning biedt aan een groep van bewoners.

Je ervaart het als een uitdaging om de activiteiten met betrekking tot de totaalzorg uitgevoerd door het interdisciplinaire team te coördineren.

Je implementeert nieuwe werkwijzen, systemen en technieken en je waakt over de opvolging en actualisering van het woonzorgleefplan van de bewoners.

Je zorgt voor een efficiënte en prettige samenwerking tussen je teamleden, je hebt zicht op het opmaken van de uurroosterplanning en staat in voor de communicatie binnen je team.

Je bent in het bezit van:

- een graduaat verpleegkundige en bijkomend een attest van slagen voor de kaderopleiding hoofdverpleegkundige
- of een bachelordiploma verpleegkunde
- of een masterdiploma verpleegkunde

Wat bieden wij jou aan?

Een job vol warmte én teamspirit mét maatschappelijke meerwaarde.

Volop kansen om jezelf écht te ontwikkelen en je talenten te ontplooien.

Een fijne, leerrijke én afwisselende werkomgeving in een filevrije-omgeving.

Uurrooster en contract

- Een voltijdse contract onbepaalde duur van 38 uur per week in WZC Villa Rosa
- Aanleg van een werfreserve voor de duur van één jaar
- Je werkt volgens een dagrooster met zeer ruime glijmogelijkheden die variëren vanaf 6.30 tot 18.06 uur
- Relevante beroepservaring wordt onbeperkt overgenomen

Loonelementen

- Je wordt betaald op grond van IFIC-schaal 17 - functiecode 6320.
Ter indicatie: Bij een voltijdse tewerkstelling, als alleenstaande zonder kinderen ten laste, met:
 - 0 jaar anciënniteit, verdien je € 4.268,54 bruto per maand
 - 10 jaar anciënniteit, verdien je € 5.477,47 bruto per maand

Je salaris verhoogt automatisch volgens de vastgelegde barema's op geregelde tijdstippen.

Op vraag kan een persoonlijke loonsimulatie bezorgd worden om een zicht te krijgen op de maandelijkse uitbetaling.

- Je kunt een aanvraag indienen om je opgebouwde anciënniteit te laten meetellen. Voor deze functie kan alle relevante beroepservaring worden meegerekend.
- Je ontvangt vakantiegeld en eindejaarspremie.

Een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen

- Maaltijdcheques met een zichtwaarde van 9 euro
- Gratis hospitalisatieverzekering, waarbij ook jouw familieleden aan een gunsttarief kunnen aansluiten
- Een ferme fietsvergoeding van 37 cent per gereden kilometer
- De mogelijkheid om een fiets te leasen
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
- Een appeltje voor de dorst: we doen voor jou aan aanvullend pensioensparen (2,5% van je bruto jaarloon)
- 39 vrije dagen (26 verlofdagen, 11 feestdagen en 2 extra vrije dagen in de vorm van dienstvrijstelling op kermis – en carnavalmaandag)
- Gratis griep prik in het najaar
- Exclusieve personeelskortingen voor onder meer: cinematickets, weekendjes-weg, kledij, ...
- Wij waarderen betrokken en loyale medewerkers. Daarom ontvang je, naarmate je langer in dienst bent, een extra verlofdag. Een klein gebaar, maar een groot verschil.

En er is meer

- **We vieren mee jouw leven**
Ja serieus! Belangrijke gebeurtenissen krijgen naast aandacht ook een financiële ondersteuning. Zo ontvang je een premie bij de geboorte van je kind, een tussenkomst in het collegegeld van je kind, een extra premie bij je pensioen, een cadeau bij bepaalde jubileumjaren, ...
- **Nog even tijd?**
Dan vertellen we je alles over de voordelen van werken bij het zorgbedrijf. Over onze gezellige werkplekken, workshops en workouts, lekkere kost, correcte verloning, werkzekerheid en vele extra's. We scoren ook met interessante opleidingen, kansen om carrière te maken via 'talent in beweging', topsfeer – ja, we zijn fan van feestjes – en niet te stoppen teamwork.

Interesse in deze boeiende functie?

Je kandidatuur (motivatiebrief, CV en diploma) dient ons **ten laatste op 16 september 2026 23.59 uur** te bereiken. Dat doe je via onderstaande knop.

Als je kandidatuur als geldig wordt beoordeeld, word je uitgenodigd voor de selectieprocedure.

Deze selectieprocedure bestaat uit:

- een **schriftelijke proef**
- een **mondelinge proef**
- een **assessment center**: enkel de twee beste gerangschikte en geslaagde kandidaten zullen uitgenodigd worden voor een assessment.

Je gaat enkel door naar de volgende ronde als je slaagde voor de vorige ronde.

Je dient minstens 50% te behalen op iedere afzonderlijke proef (schriftelijke- en mondelinge deel) en in totaal minstens 60% te behalen.

Gunstige kandidaten worden opgenomen in een werfreserve voor de duur van één jaar.

! Onvolledige of laattijdige kandidaturen worden als ongeldig beoordeeld !

Belangrijke data (opgelet: geen mogelijkheid tot wijzigingen!)

- de schriftelijke proef vindt plaats op **maandag 21 september 2026 van 10u00 tot 12u00. Ten laatste 18 september 2026** weet je of je wordt uitgenodigd voor de schriftelijke proef.
- de mondelinge proef gaat door op **maandag 28 september 2026. Ten laatste 25 september 2026** weet je of je wordt uitgenodigd voor de mondelinge proef.
- het assessment center vindt plaats op **30 september 2026 of 1 oktober 2026**

Uitgebreide **aanwervingsvoorwaarden** lees je [hier](#).

Contactgegevens

Voor vragen over de selectieprocedure kun je contact nemen met Lieselore, Coördinator Werving & Talent, via mail naar lieselore.lemmens@zorgbedrijfsinttruiden.be

Voor inhoudelijke vragen kun je contact nemen met Sara, directeur woonzorg, via mail naar sara.vanaeken@zorgbedrijfsinttruiden.be

Kijk gerust verder op onze jobsite en kom te weten hoe het is om te werken als zonnEZORGER.

Of nog beter: solliciteer onmiddellijk zodat we snel kennis kunnen maken!

<https://www.zorgbedrijfsinttruiden.be/>