

Zorgbedrijf Sint-Truiden – Zorgkundige woonzorgcentrum



Ben jij onze nieuwe zorgkundige?

Bied jij graag hulp en verzorging aan mensen zodat ze zich goed in hun vel voelen en dit alles in een huiselijke sfeer?

Een zorgkundige in een woonzorgcentrum verzorgt geen patiënten, maar bewoners.

Deze bewoners zijn niet gehaast waardoor ze graag tijd maken voor een babbeltje. Als medewerker in de ouderenzorg kan je zo een echte vertrouwensband opbouwen met de bewoner en bezoekers. In een huiselijke omgeving heb je kans om elkaar goed te leren kennen en veel voor elkaar te kunnen betekenen!

Dat geeft veel voldoening!

- Je ondersteunt de bewoner tijdens de verzorging en bied je hulp bij de activiteiten die moeilijk gaan, bijvoorbeeld het helpen aankleden.
- Je biedt praktische hulp maar je kan ook goed luisteren naar de bewoner en naar zijn of haar familie.
- Je (her)kent ziektes en kan hiermee rekening houden in je dagelijkse werk. Zo mogen hart- of diabetespatiënten bijvoorbeeld niet alles eten.
- Je werkt onder toezicht van een verpleegkundige en maakt deel uit van een multidisciplinaire equipe onder leiding van een hoofdverpleegkundige. De belangrijke zaken geef je door aan de collega's in het zorgteam en noteer je in het zorgdossier.
- Je verzorgt en ondersteunt de bewoner op een kwaliteitsvolle en integere manier.

Als zorgkundige kan je bij ons ook voltijds werken!

Wat jij hebt, kunt en graag doet

Je hebt een én één van volgende diploma's op zak:

- een 7de jaar BSO in personenzorg én het getuigschrift van de opleiding van zorgkundige van 1 jaar
- een 7de jaar BSO Thuis- en Bejaardenzorg of zorgkundige, behaald vanaf 30 juni 2006
- de beroepsopleiding tot zorgkundige van 1400 uur, gelijkgesteld met een opleiding van 1 studiejaar (certificaat zorgkundige), behaald via de diensten van de VDAB of via een Centrum voor Volwassenonderwijs
- een attest van slagen van het 1ste jaar bachelor, gegradueerd of gebrevetteerd in de verpleegkunde.
Ter info: de opleiding vroedkunde wordt niet gelijkgeschakeld met de opleiding tot verpleegkundige.
- het getuigschrift polyvalent verzorgende en de bijkomende opleiding tot zorgkundige van 120 uur

Het geeft je energie wanneer je goede contacten kunt uitbouwen met de bewoners en hun familie

Je bent flexibel, kunt goed luisteren én ook discreet zijn

Je zoekt naar creatieve oplossingen of verbeteringen, die een meerwaarde betekenen voor de bewoner

Een job waarin je je niet verveelt, mét maatschappelijke meerwaarde.

Volop kansen om jezelf écht te ontwikkelen en je talenten te ontplooiën.

Een fijne, leerrijke én afwisselende werkomgeving in een filevrije-omgeving.

Een snelle indiensttreding.

Een toffe werkplek

De bewoners, hoofdverpleegkundigen en je collega's verwelkomen je graag in het zorgteam van [WZC 't Meiland](#) of [WZC Villa Rosa](#).

In *WZC 't Meiland* werk je op een afdeling van 30 bewoners onder leiding van een hoofdverpleegkundige. Dit woonzorgcentrum telt 2 afdelingen.

In *WZC Villa Rosa* werk je op een afdeling van 32 bewoners onder leiding van een hoofdverpleegkundige. Dit woonzorgcentrum telt 5 afdelingen waaronder 1 gesloten afdeling.

Je werkt samen met verzorgend, verplegend, logistiek en onderhoudspersoneel onder leiding van een hoofdverpleegkundige. Eveneens onze vrijwilligers, die de dienst bijstaan als helpende hand, kijken er naar uit om samen te werken.

Daarnaast zal jij als zorgkundige studenten mee ondersteunen en begeleiden in hun leerproces.

Uurrooster en contract

- Mogelijkheid tot werken in **dagshiften**, met een **vaste avondshift** of een **vaste nachtshift**.
- We gaan over tot de snelle indiensttreding van een nieuwe zorgkundige met een contract van onbepaalde duur.
- Je werkt 19u, 28u30, 30u24 of 38u met een variabel uurrooster, dat opgemaakt wordt met een terugkerende cyclus en vanuit de principes van 'gezond uurroosteren' (ploegensysteem met vroege en late diensten). We houden rekening met je persoonlijke wensen zolang de uurroosterplanning dit toelaat.
- We schakelen jobstudenten in het weekend in om zo goed als mogelijk je vrije weekenden te kunnen garanderen, ook bij ziekte van een collega. Ook tijdens de vakantieperiodes kunnen wij rekenen op de jobstudenten.
- Relevante beroepservaring wordt onbeperkt overgenomen.

Loonelementen

- Je wordt betaald op grond van de IFIC-salarisschalen: IFIC 11
- Bruto aanvangsloon zonder anciënniteit bedraagt € 2.779,61 per maand (aan 38 uur per week).
Je salaris verhoogt automatisch volgens de vastgelegde trappen én op geregelde tijdstippen.
- Je ontvangt vakantiegeld en eindejaarspremie.
- Je ontvangt 11% toeslag omdat je werkt met onregelmatige prestaties.
- Naast de normale inhaalrust heb je ook recht op nacht -en weekendvergoedingen.

Op vraag kan een loonsimulatie bezorgd worden om een zicht te krijgen op de maandelijkse uitbetaling.

Een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen

- Maaltijdcheques met een zichtwaarde van 9 euro (werkgeversaandeel 5,91 euro)
- Gratis hospitalisatieverzekering, waarbij ook jouw familieleden aan een gunsttarief kunnen aansluiten
- Een ferme fietsvergoeding van 37 cent per gereden kilometer
- Mogelijkheid tot het leasen van een fiets
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
- Een appeltje voor de dorst: we doen voor jou aan aanvullend pensioensparen (2,5% van je bruto jaarloon)
- 39 vrije dagen (26 verlofdagen, 11 feestdagen en 2 extra vrije dagen in de vorm van dienstvrijstelling op kermis – en carnavalmaandag)
- Recht op aanvullende vakantiedagen vanaf 45 jaar (vanaf de leeftijd van 45 jaar heb je bovenop de 39 vrije dagen 12 bijkomende dagen per jaar, vanaf 50 jaar 24 bijkomende dagen per jaar en vanaf 55 jaar 36 bijkomende dagen per jaar)
- Wij waarderen betrokken en loyale medewerkers. Daarom ontvang je, naarmate je langer in dienst bent, een extra verlofdag. Een klein gebaar, maar een groot verschil.
- Gratis grieprik in het najaar
- Exclusieve personeelskortingen voor onder meer: cinematickets, weekendjes-weg, kledij, ...

En er is meer

- **We vieren mee jouw leven**

Ja serieus! Belangrijke gebeurtenissen krijgen naast aandacht ook een financiële ondersteuning. Zo ontvang je een premie bij de geboorte van je kind, een tussenkomst in het collegegeld van je kind, een extra premie bij je pensioen, een cadeau bij bepaalde jubileumjaren, ...

- **Nog even tijd?**

Dan vertellen we je alles over de voordelen van werken bij het zorgbedrijf. Over onze gezellige werkplekken, workshops en workouts, lekkere kost, correcte verloning, werkzekerheid en vele extra's. We scoren ook met interessante opleidingen, kansen om carrière te maken via 'talent in beweging', topsfeer – ja, we zijn fan van feestjes – en niet te stoppen teamwerk.

Interesse in deze boeiende functie?

Gewoon doen!

Bezorg ons zo snel mogelijk jouw kandidatuur via de knop 'solliciteren'.

Voeg je CV en motivatiebrief toe.

Wij kijken er naar uit om jouw talenten te ontdekken en contacteren je zo spoedig mogelijk!

Kijk gerust verder op onze jobsite en kom te weten hoe het is om te werken als zonnepanelenmonteur.

Of nog beter: solliciteer onmiddellijk zodat we snel kennis kunnen maken!

<https://www.zorgbedrijfsintruiden.be/>